



Nyt fra din kredsbestyrelse

Mangelsituation, nærhospitaller og ligeløn

Tirsdag den 30. november holdt kredsbestyrelsen møde med fokus på et par af de store aktuelle emner. Den generelle mangelsituation, den nyligt lancerede plan om nærhospitaller og status i kampen for ligeløn.



Jannie Hvilsted og Sebastian Larsen

- Vi skal kæmpe for bedre vilkår for de nyuddannede. Det er afgørende for at kunne rekruttere og fastholde, at man som ny bliver taget godt imod og oplever at få en god start på arbejdslivet. Den aktuelle mangelsituation er med til at udfordre den gode modtagelse, det er derfor afgørende også at have fokus på fastholdelse af erfarne medarbejdere præcis som der også skal rettes et fokus på seniorordninger, der kan få kompetente sygeplejersker til at forlænge deres tid på arbejdsmarkedet, lyder det fra studerende og KB-medlem Sebastian Nikolaj Kongskov Larsen.

Derudover blev der snakket om, hvordan man som sygeplejersker gerne vil helt væk fra situationen, hvor man som medarbejder bliver pålagt vagter. En helt uholdbar situation. Præcis som det skal gøres mere klart for ledelsen, at der er dem der skal prioritere i arbejdsopgaverne, når der ikke er nok sygeplejersker til rådighed.

Nærhospitaller og ligeløn

Regeringen har netop lanceret en stor plan for nærhospitaller. Den var til debat, men mange informationer mangler fortsat. Kredsbestyrelsen er bekymret for, hvis der anvendes mange midler til mursten, for hvilket personale skal være i disse nye nærhospitaller? Kredsbestyrelsen følger emnet tæt, da det også rummer et potentiale for bedre samarbejde mellem den kommunale- og regionale sektor.

Ligeløn er et af tidens hedeste emner. Derfor var det også til debat i kredsbestyrelsen, der forventer at have emnet på dagsordenen løbende i den kommende valgperiode.

- Vi skal arbejde videre med emnet, præcis om vi skal fokusere på det tværfaglige pres. For det er alle omsorgs fag, det her emne omhandler. Det er ikke en fagkrig, vi går bare forrest. Vi skal lave events i fællesskab med borgerne, så vi på den måde kan få et tungere pres på Christiansborg, lyder det sygeplejerske ved Regionspsykiatrien Vest, Jannie Elisabeth Asta Hvilsted.

Derudover blev det foreslået at gå i en konstruktiv dialog med de åbenlyse modstandere, f.eks. den borgerlige tænketank Cepos. For på den måde at afmontere myter om sygeplejerskers løn, præcis som samarbejder med andre lokale fagbevægelser kunne give større samhørighed i kampen for en større lønmæssig anerkendelse.



